

## **НА ЗАМЕТКУ БУДУЩИМ МАМАМ - права, гарантии, пособия и выплаты**

07.04.2014

Ни для кого не секрет, что время беременности для любой женщины одновременно хлопотно, волнительно и по-своему не обыкновенно. У женщины возникают сложности и вопросы, связанные уже не только со своим здоровьем, но и со здоровьем ребенка, которого она носит под сердцем, а, кроме того, миллион бытовых вопросов - как лучше обустроить комнату малыша, что купить, какое выбрать имя.... За всеми этими приятными заботами на второй план отходят бюрократические вопросы, связанные со сбором документов, получением пособий и компенсационных выплат. По этому, уважаемые читатели, и особенно, читательницы, нам бы хотелось обратить Ваше внимание на некоторые аспекты, связанные с правами беременных женщин, такие как трудовые права, а так же те, которые возникают при наступлении беременности и рождении ребенка.

Самый распространённый страх будущей мамы, связанный с работой, это страх потерять её, а значит лишиться достаточно существенных выплат по беременности и родам и уходу за ребёнком в первые полтора года его жизни. По этому, как работодателю, так и работникам стоит помнить, что Трудовой Кодекс РФ достаточно жёстко ограничивает работодателей и обеспечивает женщине защиту её прав и интересов. Уволить беременную женщину работодатель может только в случае ликвидации предприятия или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя. Узнав о наступившей беременности и получив документальное подтверждение этого в женской консультации, женщина вправе рассчитывать на дополнительную поддержку от государства и защиту от недобросовестных работодателей. Однако, везде есть свои тонкости, в несколько более уязвимом положении оказываются женщины, заключившие срочный трудовой договор. Его расторжение возможно в случае, когда он был заключён на срок отсутствия другого сотрудника, но в таком случае работодатель обязан предложить женщине перейти на другую должность и заручиться её письменным на это согласием. Работодатель обязан предлагать все имеющиеся вакансии, отвечающие квалификации и требованиям, предъявляемым к рабочему месту беременной женщины. По истечении срока трудового договора, во время действия которого наступила беременность, работодатель также обязан продлить его до окончания беременности. Но трудовой договор может быть расторгнут в течение недели после окончания беременности.

Что же касается повседневной работы, то работодатель обязан обеспечить будущей матери такие условия труда, которые соответствуют их положению и здоровью. Женщина после предъявления на работе справки о наступлении беременности имеет право потребовать снижения нагрузки на работе по медицинскому заключению или личному заявлению женщины: установление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. При этом работодатель обязан сохранить средний заработок, не изменяя его в меньшую сторону. Беременную женщину не имеют права привлекать к сверхурочной работе или работе в ночное время, отправлять в командировки без её письменного на то согласия.

Теперь коснемся финансовой стороны вопроса, а именно, на какие пособия может рассчитывать женщина, ожидая рождения своего малыша. Ведь это тоже не маловажно, как распланировать свой бюджет на тот период, пока она будет находиться в отпуске и ухаживать за ребенком.

Каждая женщина имеет право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Условно этот период можно разделить на два: до достижения ребёнком возраста полутора лет и следующие полтора года, когда мать продолжает ухаживать дома за ребёнком. Согласно Трудовому Кодексу женщине предоставляется отпуск по беременности и родам в размере 140 календарных дней при рождении одного ребёнка или 196 календарных дней в случае многоплодной беременности. Стандартно, при рождении одного ребёнка, отпуск делится на 2 равные части - 70 дней до и 70 дней после родов. Если женщина ждёт двух или более малышей, первая часть отпуска увеличивается до 84 дней, а вторая - до 110 дней.

Федеральным законом № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливаются следующие виды государственных пособий:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по

призыву;

- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

В своей статье мы остановимся на ряде видов пособий, перечисленных выше.

При рождении ребенка одному из родителей выплачивается единовременное пособие.

Размер единовременного пособия при рождении ребенка в 2013 году — 13087 рублей. Пособие выплачивается на каждого рожденного ребенка, поэтому если у вас, например, родилась двойня, пособие вам дадут в двойном размере. Если оба родителя работают, пособие может получить любой из них по месту своей работы. Если один родитель работает, а второй нет, то пособие получает тот, кто работает. Если оба родителя не работают, то один из родителей может обратиться за пособием в УСЗН (управление социальной защиты населения - "собес") по месту жительства. Если работодатель не может выплатить пособие, обращаться следует в территориальный орган ФСС. (фонд социального страхования).

Пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается в течение 10 календарных дней со дня приема и регистрации пакета документов. При этом обратите внимание на то, что обращаться за пособием нужно не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка.

Мамы, папы, родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Оно назначается в размере 40% от среднего заработка (дохода), но не меньше минимального размера. Минимальный размер пособия по уходу в 2013 году на первого ребенка составит 2454 рубля, на второго, третьего и т.д. — 4908 рублей. Во время отпуска по уходу за несколькими детьми в возрасте до 1,5 лет пособия складываются, но их сумма не может превышать 100% от среднего заработка.

Компенсационные выплаты на детей до трех лет выплачиваются в размере 50 рублей ежемесячно.

**Старший помощник Пресненского межрайонного прокурора г. Москвы И.Ю. Яновская**

---

Адрес страницы: <http://presnya.mos.ru/presscenter/news/detail/996267.html>

---

[Управа Пресненского района](#)